



De Loods vzw Activiteitenverslag 2018

www.deloodsvzw.be



De Loods

Ons werk maakt sterk

inhoud

Missie, visie, waarden	3
Voorwoord	5
Financieel beleid	7
Werk garanderen voor meer dan 120 mensen	9
Personeelsbeleid	11
Een jaar van verandering en uitdagingen	12
Groei dankzij observatie en bijsturingen	13
Een activerende werkvloer	14
Enkele cijfers personeel	18
Vorming, training & opleiding	20
Welzijn & preventie	25
Tewerkstellingsprojecten	27
De Boerderij	29
Tuin & Klus	32
Sociaal Restaurant De Brug	35
Zorgzame Buurt	37
Algemene vergadering / Organisatiestructuur	39



missie visie waarden

/01 MISSIE

De Loods realiseert vanuit een diepgaande maatschappelijke betrokkenheid kwalitatieve tewerkstelling van mensen met verminderde kansen. We doen dit rekening houdend met een veranderende samenleving en bieden via onze tewerkstellingsprojecten materiële hulpverlening. Ons doel is het functioneren van het individu te verbeteren.

/02 VISIE

We bouwen aan een toekomst georiënteerde en waardengedreven organisatie om onze missie te maximaliseren in haalbare, betaalbare, duurzame en maatschappelijk verantwoorde projecten. We realiseren die in eigen beheer en door het aangaan van strategische allianties.

/03 WAARDEN

- Verantwoordelijkheid
- Verbondenheid
- Respect voor mens en omgeving
- Realiteitszin



Ons werk maakt sterk

2017 was een jaar vol uitdagingen voor De Loods. Raad van bestuur, directie en coördinatoren maakten een strategische denkoefening voor alle afdelingen. Waar nodig deden we ook een beroep op extern advies. Daarbij stond 1 doelstelling centraal: het behoud van de tewerkstelling van meer dan 120 mensen vrijwaren. Naast bijsturingen in de afdeling tuin & klus bleek ook een beperkte reorganisatie van de werking van De Boerderij een noodzaak.

De uitvoering van dit bedrijfsplan startte in 2017 en werd in 2018 voltooid. We besloten het overgangsproces aan te pakken op een menswaardige manier, zonder naakte ontslagen. In de loop van het jaar werden mensen geheroriënteerd, overgeheveld naar andere deelwerkingen ... In het voorjaar van 2018 startte er een nieuwe ploeg in de afdeling tuin en klus. Deze afdeling ging ook samenwerkingsverbanden aan met de reguliere markt (bv. Durabrik). Op die manier kunnen onze medewerkers nieuwe vaardigheden aanleren en nieuwe talenten ontwikkelen. Ze maken kennis met de bouwsector via laagdrempelige taken.

In De Boerderij en Zorgzame Buurt (ruimen van zwerfvuil) kunnen we mensen met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt tewerkstellen. Met het sociaal restaurant De Brug blijven we een belangrijke rol spelen in Aalst in het kader van hulpverlening.

De Loods bereidde zich nauwgezet voor op de invoering van het **maatwerkdecreet vanaf 2019**. We krijgen voor elke medewerker subsidies afhankelijk van zijn afstand tot de arbeidsmarkt en begeleidingsnood. Dit zal resulteren in een daling van de inkomsten. Maar dankzij een duidelijke visie zijn we op deze situatie voorbereid.

Het nieuwe maatwerkdecreet legt ook de **klemtoon op doorstroming**. De Loods ziet het aanbieden van duurzame tewerkstelling en een intensieve begeleiding op de werkvloer als zijn kernopdracht. Op die manier kunnen onze medewerkers hun technische en sociale vaardigheden ontwikkelen. We moedigen de doorstroom naar een regulier bedrijf aan, maar we mogen niet vergeten dat veel van onze werknemers reeds aan hun top zitten in de beschermde arbeidsomgeving die De Loods biedt. Wij willen hen ook in de toekomst werkzekerheid bieden.

De Loods biedt maatwerk en dat betekent meer dan een inkomen voor de werknemer. Maatwerk biedt mensen zelfvertrouwen en eigenwaarde.

Kortom, ons werk maakt sterk!



Kris Coenegrachts
Voorzitter De Loods
vzw & Ateljee vzw



Bert Quintelier
Algemeen directeur
De Loods vzw & Ateljee vzw



Financieel beleid

werk garanderen voor meer dan 120 mensen

Om de tewerkstelling van onze medewerkers veilig te stellen moet De Loods financieel gezond zijn. In 2018 doorliepen alle afdelingen van De Loods een strategisch proces om ook de toekomst van de projecten te garanderen.

Francis (financieel directeur):

De reorganisatie van de Boerderij heeft ervoor gezorgd dat we veel betere cijfers kunnen voorleggen. Het risico dat de Boerderij vormde voor de volledig werking van De Loods is onder controle.

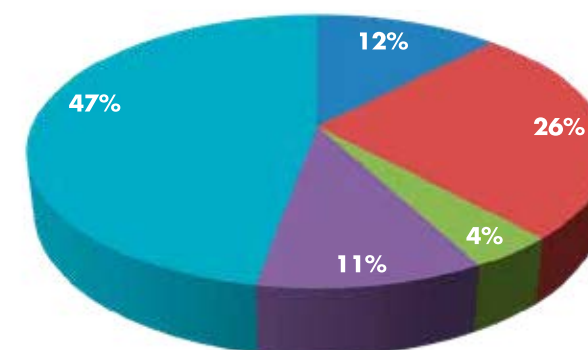
Er zijn verschillende aanleidingen voor die positieve cijfers, onder andere de betere productie op het land en in de serres in Melle. De Loods ging nuttige investeringen ook niet uit de weg.

We hebben bijvoorbeeld de gronden waarop we onze activiteiten uitoefenen kunnen aankopen. We werken nu dus op onze eigen landbouwgronden. **In 2018 realiseerden we in De Loods maar liefst € 300.000 aan investeringen.**

Aan inkomstenzijde zorgde onze groenafdeling voor groei door 2 extra opdrachten: de aanleg van trage wegen in Erpe-Mere en de aaidierenweide in Berlare.

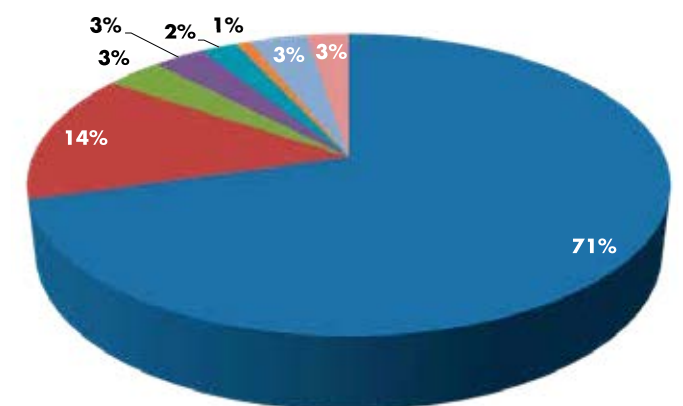
Waar haalt De Loods vzw haar middelen vandaan?

- De Boerderij
- Tuin & Klus
- Restaurant
- Andere
- Subsidies



Waar gaan de middelen van De Loods vzw naartoe?

- Personeelskosten
- Kosten grondstoffen
- Huisvestingskosten
- Secretariaatskosten
- Transportkosten
- Promotiekosten
- Materiaal & werkingskosten
- Investeringen





personeelsbeleid

Een jaar van verandering & uitdagingen

2018 was een **overgangsjaar naar de start van het maatwerkdecreet** dat definitief in voege gaat op 1 januari 2019. De aanpassing aan de nieuwe regelgeving werd in 2018 structureel verankerd in onze organisatie.

Daarnaast werden we dit jaar ook geconfronteerd met een bijzonder **moeizame toeleiding van nieuwe doelgroepmedewerkers** met indicering vanuit de VDAB. Verschillende vacatures in de Tuin & Klus-afdeling bleven maanden vacant, wat een enorme druk op de operationele werking veroorzaakte. Bovendien merkten we een bijzondere **krapte op de arbeidsmarkt van technische begeleidingsprofielen** (omkadering).

Dit maakte dat onze werking van Tuin & Klus niet steeds vlotjes liep.

Groei dankzij observatie & bijsturing

Kyra Van Isterbeek (HR-directeur):

De Loods bood in 2018 tewerkstelling aan **61.5 VTE doelgroepmedewerkers en 15 VTE omkadering**. We voldeden aan de criteria om als maatwerkbedrijf erkend te worden. Ons totale personeelsbestand beslaat een 120-tal koppen, verdeeld over **diverse statuten** zoals maatwerk, artikel 60, arbeidszorg.

Het maatwerkdecreet houdt voor het toekennen van subsidies sterk rekening met de bezettingsgraad in een organisatie. Daarom was het belangrijk een **instrument te ontwikkelen dat de maandelijke bezettingsgraad weergeeft**, zodat de bezetting bijgestuurd kan worden wanneer nodig. We slaagden erin zo'n toepassing te ontwikkelen en de relevante cijfers in kaart te brengen.

Dankzij het maximaal invullen van de bezetting kwam De Loods vzw in aanmerking voor een **uitbreiding van haar erkenningen**.

Nu kunnen we aan nog meer mensen werk aanbieden: we mochten uitbreiden met **3 VTE doelgroepmedewerkers**, wat onze erkenning brengt op 64.6 VTE.

Naast de bezettingstool is ook **het volgen van absentieïsme** één van de instrumenten om het HR-beleid van nabij op te volgen.



Een activerende werkvloer

De doorstroomgerichte benadering werd in 2018 structureel, duurzaam en over de afdelingen heen verankerd in De Loods. Het begeleidingsconcept van de 'activerende werkvloer' werd geïntegreerd in de globale werking van alle afdelingen.

Intensieve begeleiding arbeidszorgmedewerkers



Werner Leemans (coördinator arbeidsbegeleiding):

We startten intensieve doorstroombegeleidingen op met 17 arbeidszorgmedewerkers. We stelden wel vast dat de nieuwste arbeidszorgmedewerkers globaal genomen een grotere afstand tot de arbeidsmarkt dienden te overbruggen. In 2018 hadden 14 personen zelfs een time-out van meerdere maanden omwille van hetzij ernstige attitudeproblemen, hetzij extreme randproblematieken en/of medische moeilijkheden.

We organiseerden verschillende **extra verdiepende en versterkende workshops** met thema's als 'gezond leven', 'omgaan met budget en papieren', 'Hoe zet ik mijn talenten in de verf? Wat is een goede CV?'. Traditionele thema's als 'ik en mezelf, ik en de ander, ik en werk' kwamen eveneens aan bod. Nieuw in 2018 was de dimensie 'ik en de maatschappij'.

Actiegroep Welzijn

In 2018 kwam de Actiegroep Welzijn driemaandelijks samen om de implementatie van verbeteracties (vastgelegd na de Welzijnsenquête) verder te kunnen monitoren en, indien nodig, bij te sturen.



Kyra: Deze verbeteracties werden ingedeeld in **3 clusters van acties** en opgenomen in een zeer duidelijk, transparant Dynamisch Actieplan Welzijn. We onderscheiden acties rond **leiderschap en coaching**, acties rond **veiligheid en ergonomie** en acties om de **communicatie** en het onthaal van nieuwe medewerkers te versterken.

In 2018 streefden we ernaar om tot een nog sterkere bottom-up monitoring te komen via de respectievelijke werkoverleggen (overleg instructeur met zijn/haar medewerkers).

Het Eendrachtsbord

Er werd in 2018 sterk ingezet op de **visuele terugkoppeling van alle welzijnsacties** via het "Eendrachtsbord": een groot informatiebord dat in de refter van elke afdeling hangt om te verspreiden en te delen waar elk team mee bezig is.

Via een wedstrijd waaraan alle medewerkers konden deelnemen gingen we op zoek naar een passende naam voor de communicatieborden.



Via een wedstrijd waaraan alle medewerkers konden deelnemen gingen we op zoek naar een passende naam voor de communicatieborden



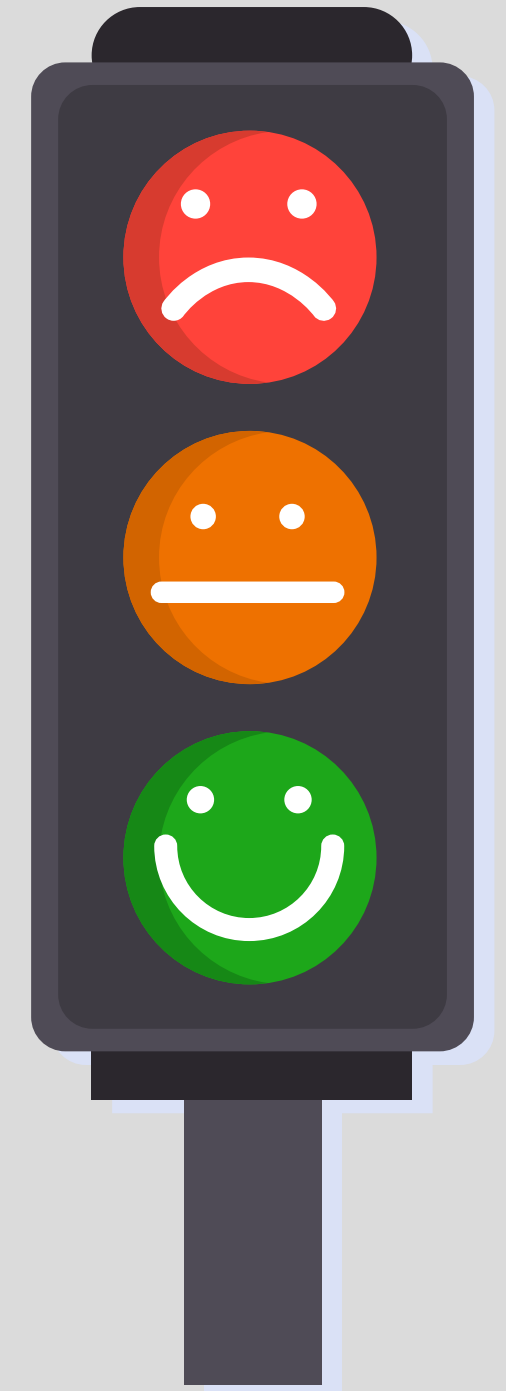
Testkaravaan

Werner: In 2018 namen we deel aan het project 'testkaravaan' van Provincie Oost-Vlaanderen. Dit mobiliteitsproject biedt 3 weken lang gratis alternatieve vervoersmiddelen aan voor woon-werkverkeer. 'Testkaravaan' werd goed ontvangen door onze medewerkers en zette aan tot gezonde en duurzame verplaatsingen.

In 2019 werken we een **mobilityprotocol** uit dat onder meer medewerkers de kans geeft fietsen aan democratische prijzen aan te kopen. Op die manier willen duurzaam en gezond woon-werkverkeer faciliteren.

Verdiepende implementatie van **agressiebeleid**

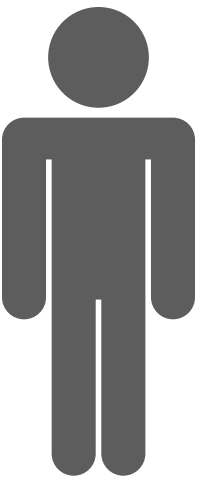
In 2018 werd een breed agressiebeleid uitgewerkt en volgde een verdere concretisering van de kernwaarden van De Loods vzw. We willen een respectvolle werkomgeving creëren waar agressie geen kans krijgt, en tegelijkertijd verantwoordelijkheid opnemen wanneer er zich een agressie-incident voordoet op de werkvloer. **De oefening van de verkeerslichten** promoot geweldloze communicatie in onze organisatie.



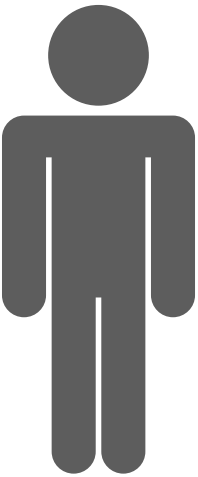
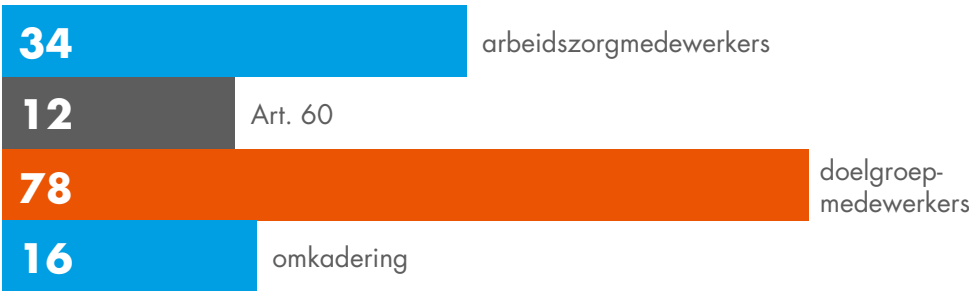
Enkele cijfers personeel

globaal personeelsoverzicht De Loods vzw 2018

Het totale personeelsbestand van De Loods bestaat uit **120,01 VTE** verdeeld over de diverse statuten.



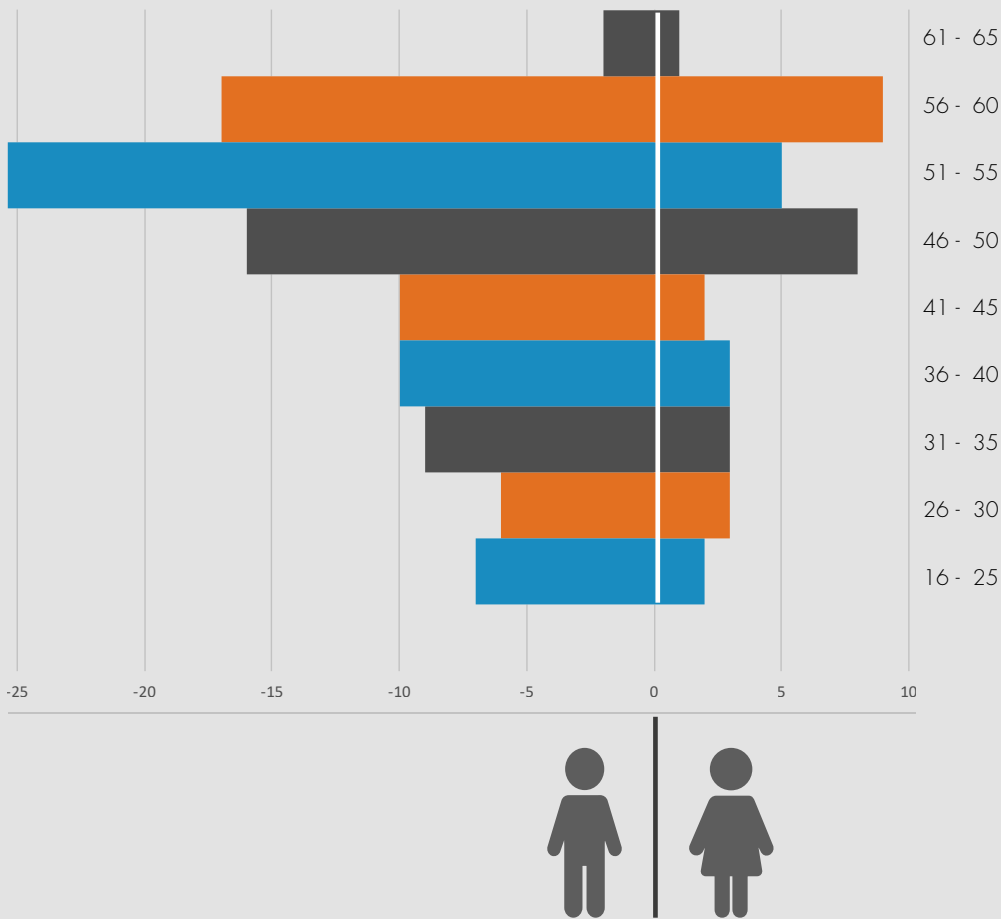
personen (40)



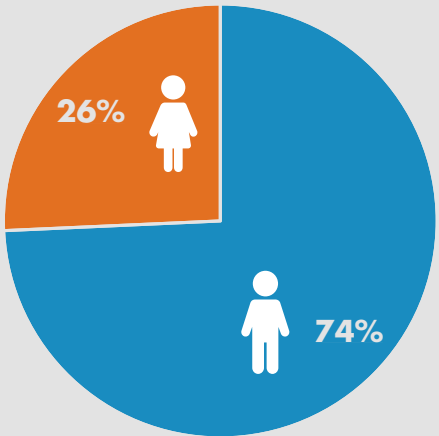
VTE (120,01)



leeftijdspiramide De Loods vzw 2018



genderdiversiteit De Loods vzw 2018





Cathy

werkt in de Boerderij

"Tevreden klanten die blijven terugkomen,
dat geeft mij veel voldoening en plezier
in mijn werk."

Vorming, training & opleiding



Kyra: Als maatwerkbedrijf willen we blijven inzetten op sociale tewerkstelling, organisatiegroei en persoonlijke ontwikkeling. Om dit mogelijk te maken **focussen we sterk op competentie management** in ons HR-beleid.

Gedurende aandacht en begeleiding blijven aangewezen op onze activerende werkvloeren. De begeleiding dient blijvend te focussen op de emoties, de angsten en de hoop die bij 'doorstroom' komt kijken. Het bleef in 2018 heel wat inspanningen vergen om de medewerkers hierbij te begeleiden en te empoweren

Leren en ontwikkelen

We willen als maatwerkbedrijf accentueren dat onze focus ligt op constante bijscholing en competentieversterking, dit zowel voor doelgroep als voor omkadering.

Kyra: Vooral in 2018 hebben we sterk ingezet op de ontwikkeling van leidinggevende vaardigheden voor staf en management. De staf en het management doorliepen diverse vormen gaande van strategisch management, situationeel leiderschap tot veranderingsmanagement. Op de stafvergadering werd ook de methodiek van het **werken met een competentiematrix** geïntroduceerd. De competentiematrix kan dienen als planningsinstrument en opvolgingsinstrument rond competenties. Aan de hand van de competentiematrix is het mogelijk om in één oogopslag medewerkers aan de juiste werktuigen te zetten (bv. kettingzaag, bosmaaier, groentjes fijnsnijden of afwerking van gerechten ...). Er werd besloten om hiermee op elke afdeling aan de slag te gaan en dit algemeen te introduceren in de organisatie.

Nog te noteren zijn:

- Uitgebreide update sociaal recht voor arbeidsbegeleiding en personeelsadministratie
- Een jaar lang lopend intervisietraject voor de coördinatoren met als doel het versterken van leidinggevende capaciteiten

Binnen de staf van HR hebben we een aantal thema's verkend die **toekomstige uitdagingen** blijven voor elk bedrijf, **zoals een gezond organisatiebeleid en personeelsretentie**.

Thema's die aan bod kwamen waren employer branding, GDPR, evalueren, jobcrafting, duurzaam loopbaanbeleid, generatiemanagement, absentisme en de digitalisering van HR. Met dit laatste thema gaan we in 2019 verder aan de slag.

COMPETENTIEMATRIX																
• PLANNINGSINSTRUMENT • MONITORING • VISUEEL LEERTRAJECT																
na	VS	S1	S2	STAP	scan gelaat	scan stapelbaar	PERS	POORT	KSP	HEFTTRUCK	2SECONDT.	INWEL	KEUKEN	VERVOER	VEEGMACHINE	HEFTTRUCK attest
Peggy	jun/13	jun/13	jun/13	feb/14	2017	2017	sep/13	sep/16	sep/13	sep/13	jun/15	ok	ok	ok		ok/17
Myser	jun/13	jun/13	jun/13	ok/13	2017	2017	sep/13	sep/13	sep/13	sep/13	sep/13	ok	ok	ok		ok/17
Coler	jun/13	jun/13	jun/13	1/09/2014	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok	ok/13	geen attest
Idris	jun/13	jun/13	jun/13	nov/13	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok	ok/13	medisch attest
Martin	jun/13	jun/13	jun/13	ok/13	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok	ok/13	05/06/2015
Gilbert	jun/13	jun/13	jun/13	sedn twisdr 3/2018	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		ok/17
Kristof	jun/13	jun/13	jun/13	apr/16	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		ok/17
Chantal	apr/16	apr/16	apr/16	apr/16	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok	ok/13	geen attest
Tim	dec/17	dec/17	dec/17		2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest
Hermes	jan/18	jan/18	jan/18	apr/18	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest
Orlani	jan/18	jan/18	jan/18		2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest
Danny	2017	2017	2017	feb/18	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		ok/16
Nico	2017	2017	2017	feb/18	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		ok/16
Fiscal	2017	2017	2017	zonder twisdr 3/2018	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		2017
Bart	2017	2017	2017	apr/18	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest
Philippe	2017	2017	2017	apr/18	2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest
Marc	apr/18	apr/18	apr/18		2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest
Sasha	apr/18	apr/18	apr/18		2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest
Mario	apr/18	apr/18	apr/18		2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest
Ibrahim	apr/18	apr/18	apr/18		2017	2017	sep/13	sep/13	ok/13	ok/13	ok/13	ok	ok	ok		geen attest



Vormingsbeleid



Werner:

We zetten maximaal in op het **stimuleren en ontwikkelen van de talenten en competenties** van alle doelgroepmedewerkers, ongeacht het statuut en de omkadering, en ook op de versterking van alle afdelingen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan korte en krachtige TOOLBOX-opleidingen/meetings. Een bijzonder krachtige methodiek om een maximaal leereffect te bekomen. Vb. "Toolbox Veilig Werken": praten over veiligheid helpt, maar onveilig gedrag veranderen is niet makkelijk. Het principe van toolboxmeeting is dat door middel van een korte tekst of presentatie een discussie wordt uitgelokt die de mensen aanzet tot nadenken over het veilig handelen tijdens het uitoefenen van hun dagelijkse taken.

Vormingen

Ook in 2018 werden heel wat (en de meest diverse) **interne/externe technische en generieke vormingen** gevolgd door doelgroep en omkadering. Hierna volgt een niet-limitatieve opsomming.

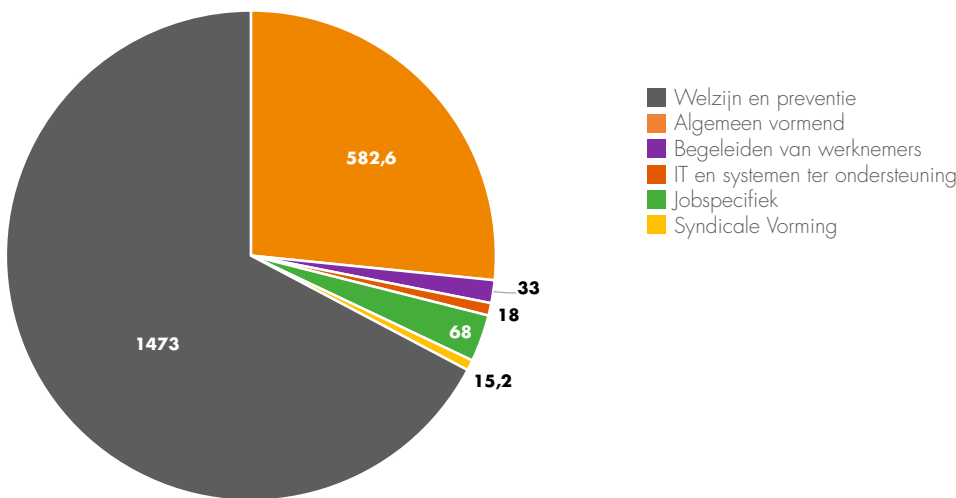
Omkadering

EHBO Basisopleiding en Bijscholing EHBO, rijbewijs BE, basisonderhoud machines, coaching van medewerkers, positie als leidinggevende, verzuimgesprekken voeren, bedrijfsbezoeken (zowel NEC als SEC), alcohol en drugs op de werkvloer, omgaan met agressie, geweldloze conflicthantering, PC-opleiding voor technische instructeurs, werken met hoogtewerker, opfrissing VCA's.

Doelgroep

Hef en Til, omgaan met emoties en stress, EHBO, HACCP, technische rijvaardigheid, bedrijfsbezoeken, opleidingen klantvriendelijkheid en klantgerichte houding in alle afdelingen, syndicale vormingen, omgaan met agressie, werken in team, communicatie op de werkvloer ...

Uren opleiding per type opleiding



Welzijn & preventie

Zoals je al kon lezen in het stuk over ons HR-beleid werd in 2018 sterk ingezet op Welzijn & Preventie op het werk.

In de afdeling tuin & klus, het restaurant De Brug en de Boerderij werd bijvoorbeeld de **'zandloper'** geïntroduceerd. Op deze manier zijn de verschillende teams goed op de hoogte van waar andere teams mee bezig zijn en hoeveel actiepunten rond welzijn en preventie reeds afgewerkt zijn en hoeveel er nog in de pijplijn zitten. Daarnaast worden sinds dit jaar **planningsborden** gebruikt om de planning groot en duidelijk weer te geven.

Er werd in 2017 reeds geïnvesteerd in de werkkledijpakketten van onze medewerkers, en in 2018 werd er verder ingezet op verbetering en uitbreiding van de werkkleren. We beklemtonen ook het belang van veilig vervoer. Door een aanpalende loods te huren voor de afdeling Tuin & Klus kon de werkplaats uitgebreid worden. Hierdoor is er meer ruimte voor materiaal, maar kan er ook vlotter en veilig in- en uitgereden worden met de wagens.

Milieu

Bij de aankoop van nieuwe toestellen trekken we zoveel mogelijk de ecologische kaart. Zo beperken we de aankoop van toestellen op benzine. We kiezen voor **oplaadbare of elektrische toestellen**, in de mate van het mogelijke. Dit biedt verschillende voordelen: het is, uiteraard, beter voor het milieu en gezonder voor de medewerkers die ermee werken. Maar het is ook mooi meegenomen dat we minder opslagruimte voor benzine nodig hebben.





tewerkstellings-
projecten

De Boerderij



In 2018 ging het heroriënteringsplan van Boerderij De Loods van start. Om uit de rode cijfers te klimmen, werd het jaar voordien een grondige doorlichting gehouden en verschillende actiepunten werden opgestart.

Steven Lambrecht (operationeel directeur):

Een kleine bioboerderij runnen is een grote uitdaging om het hoofd financieel boven water te houden. Om De Boerderij financieel leefbaar te houden en de tewerkstelling van meer dan 120 mensen in De Loods veilig te stellen, hebben we enkele maatregelen moeten nemen.

Een tijd van verandering ...

Een deel van de werking werd geoptimaliseerd en activiteiten die grote risico's inhielden werden afgebouwd.



Bruno Eeman (coördinator van De Boerderij):

In het kader daarvan stopte De Boerderij met het bereiden van bio- en vegetarische groentelasagnes, die ondermeer verkocht werden in Bio-Planet. Gezien de productieomgeving konden we geen afdoende kwaliteit meer garanderen. Daarnaast werd ook de afdeling in Affligem (serre en buiten-teelt) stopgezet. Op die manier kunnen we ons optimaal concentreren op de productie en de teelten op De Boerderij. De instructeurs zijn nu ook meer aanwezig op de Boerderij zelf wat de begeleiding van onze mensen ten goede komt.

... ook op menselijk vlak

Bij de herstructurering vielen geen ontslagen. Voor iedereen werd bekeken of er mogelijkheid tot doorstroom naar de privémarkt was of naar een andere afdeling van De Loods.

Bruno: De Boerderij wil als project zeker een kans bieden aan de mensen met de minste kansen op de arbeidsmarkt, zoals mensen die een arbeidszorg-statuuut hebben.

Steven: De Boerderij is een ideaal project en de geschikte plaats voor mensen die nood hebben om op een rustige en goed gestructureerde werkplek een job te kunnen uitoefenen.

françois
werkt in de Boerderij

"Dankzij mijn werk heb ik het leven terug opgepakt. Ik had het vroeger moeilijk. Maar nu kan ik terug positief denken."



met ruimte voor groei ...

De actiepunten lieten ook ruimte voor investering en groei, wat belangrijk is voor de toekomst van De Boerderij.

Bruno: De Loods is eigenaar geworden van de gronden aan Kerrebroek. Bovendien wordt er een bijkomend perceel van ongeveer 30 are aan onze teelt toegevoegd eind 2019. We plaatsten ook een tweede tunnelserre op de Boerderij, voor onze vroegteelt en aardbeien.

Daarnaast investeerden we in het gebruiksgemak van onze medewerkers: de nieuwe productielijn voor de groente- en fruitpakketten is ergonomisch beter, en herleidt de foutenmarge in de pakketten.

Steven: De nieuwe machine voor het samenstellen van de groente- en fruitpakketten zal resulteren in een werkplek waar het overzichtelijk werken is, waar er meer structuur is en die minder belastend is voor het lichaam. Zo kunnen ook oudere medewerkers langer op hun werkpost blijven werken.

Ook dienden we een subsidiedossier in bij het Vinci-fonds. We kwamen hier als laureaat uit, wat de aankoop van een bestelwagen met koelinfrastructuur financierde.

... en verbetering

De actiepunten werken natuurlijk ook aan het versterken en verbeteren van bestaande formules of samenwerkingen.



Bruno: In 2018 werd het aanbod van De Boerderij in Bio-Planet gewijzigd: onze pickels worden nu geleverd in kleinere verpakkingen (200 gram i.p.v. 545 gram). Daarnaast zetten we ons verder in voor de Korte Keten, we werken graag met lokale producenten en leveranciers. Ook onze rol op de Lokaalmarkt in Aalst werd uitgebreid: sinds de start van Lokaalmarkt zijn we er aanwezig met onze bio-confituren, pickels en bio-zuivel van collega's. Sinds eind 2018 verkopen we er ook groenten. Hierdoor heeft De Loods een vooraanstaande aanwezigheid op de Lokaalmarkt. Dit is ook positief voor onze uitstraling en naamsbekendheid.

Tuin & Klus

Samenwerken met reguliere bedrijven ...

Tuin & Klus De Loods was al een begrip bij particulieren en overheden, maar sinds dit jaar zetten we ook meer in op de samenwerking met reguliere bedrijven. Op die manier breiden onze teams hun aanbod aan activiteiten uit, en hebben we ook in de winter de handen vol.



Karel Schotsaert (coördinator van Tuin & Klus):

Wij doen bijvoorbeeld het groenonderhoud op bedrijfsterreinen, voeren kleine sloopwerken uit maar men kan bij ons ook terecht voor het leeghalen van woningen.

In 2018 startte een proefproject met Durabrik dat nadien zal uitmonden in een structurele samenwerking.

Een eerste voordeel van de samenwerking met een bouwbedrijf is dat we onze medewerkers kunnen inschakelen in laagdrempelige activiteiten zoals het onderhouden van het bouwterrein, bouwafval sorteren, verwijderen van onkruid, het maaien van een slapend perceel, het klaar zetten van de bouwmaterialen, het leegpompen van kelders en plaatsen van werfhelmen ... Een tweede voordeel is dat onze medewerkers op die manier in contact komen met de bouwsector. Dit in combinatie met permanente opleiding op de werkvloer stimuleert de doorstroom naar het reguliere circuit.

Investeringsen



Steven Lambrecht (operationeel directeur):

Onze activiteiten vergen permanente investeringen waarbij we veel aandacht besteden aan ergonomie, milieuvriendelijke alternatieven en veiligheid.

Huren van aanpalende loods

Door een aanpalende loods te huren op de terreinen in Erembodegem kon onze werkplaats uitgebreid worden. Hierdoor is er meer ruimte voor materiaal, maar kan er ook vlotter en veilig in- en uitgereden worden met de wagens. Veiligheid is belangrijk voor ons, veilig vervoer dus ook.

Onkruidbestrijder op heet water

Onze nieuwe onkruidbestrijder maakt geen gebruik van chemische verdelgingsproducten, maar bestrijdt onkruid met heet water. Op die manier kunnen we voldoen aan alle milieuvoorschriften en maken we een ecologische keuze, voor het milieu en voor onze medewerkers.



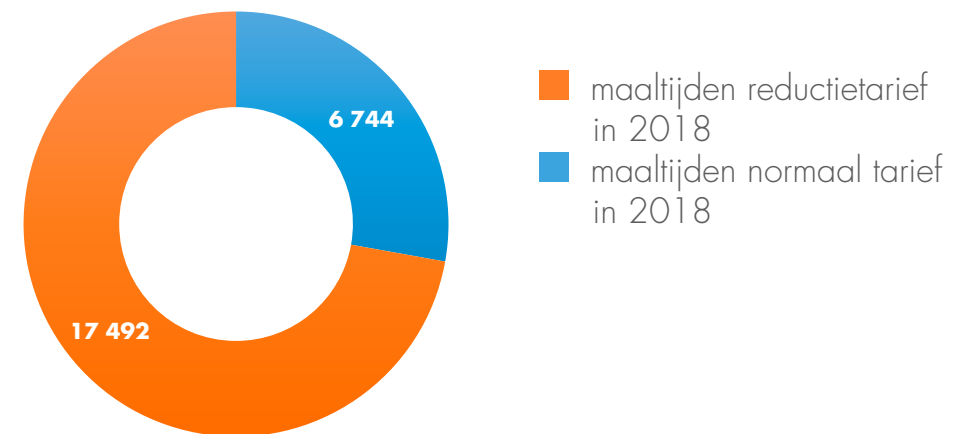
Sociaal restaurant De Brug



Olivier Mattheus (coördinator horeca):

Een sociaal restaurant is zeker een noodzaak in Aalst. Zo merken we dat veel gezinnen met kinderen de weg vinden naar Het Restaurant De Brug maar in 2018 was er ook een stijging van het aantal gratis maaltijden en van maaltijden aan OCMW-tarief. Dit soort van hulpverlening kunnen we realiseren dankzij de ondersteuning van de stad Aalst. Dankzij de samenwerking kunnen ook gezinnen die het financieel moeilijk hebben rekenen op een gezonde en evenwichtige maaltijd. **Het globale aantal maaltijden die we serveren blijft stijgen:** 24.236 maaltijden werden in 2018, tegenover 23.967 in 2017.

Aantal maaltijden **per tarief** in 2018



Samenwerking met stad en OCMW cruciaal



Olivier: Stad Aalst gaf ons ook in 2018 de kans om de catering van CIRK te verzorgen, en onze medewerkers werkten hier met plezier aan mee. De stad zorgde ook voor enkele verbeteringen in de keuken van De Brug: vernieuwingen die in 2018 gerealiseerd werden zijn een nieuwe tweehands oven, onze elektrische vuren werden allemaal hersteld, en er is warm water voorzien in de afwaskeuken.

Via het OCMW konden we aan 11 mensen de kans geven om onder een artikel 60 een eerste of extra horeca-ervaring op te doen, zowel in de keuken als in de zaal. Sommige van hen hebben hierdoor in de reguliere horecasector werk kunnen vinden.



Steven: Dit maakt meteen ook onze voornaamste doelstelling voor de toekomst duidelijk: met betere middelen en infrastructuur en een verdere sterke samenwerking met het OCMW nog meer mensen kunnen opleiden als keuken- of zaalmedewerker. Het zou fantastisch zijn als we dit in een vernieuwd restaurant zouden kunnen doen in de toekomst.





Kristof

werkt bij Zorgzame Buurt

"Nu ik bij De Loods werk, heb ik er 's ochtends meer goesting in, want ik doe nu wat ik graag doe. Ik ben hier ook gaan beseffen dat thuis zitten mijn problemen niet zal oplossen. Daarom ben ik weer beginnen werken."

Zorgzame Buurt

Met de ploeg van Zorgzame Buurt verwijderen we zwerfvuil in Aalst, Erpe-Mere en Haaltert. We doen dit in opdracht van het lokale bestuur. Enerzijds zijn er vaste plaatsen waar zwerfvuil wordt geverimd, anderzijds werken we ook op afroep. Als de Dienst Reiniging of Leefmilieu ons signaleert dat er ergens zwerfvuil ligt, dan ruimt Zorgzame Buurt dat op.

Zorgzame Buurt is een project met een dubbele doelstelling: **we bieden jobkansen en zorgen voor propere en leefbare wijken en andere gebieden.** Onze medewerkers werken in het kader van arbeidszorg.

Aalst

In Aalst, waar we vier dagen per week ruimen, werden in totaal **4.186 vuilniszakken** zwerfvuil opgehaald.

Erpe-Mere

Op dinsdag werkt een van onze ploegen in Erpe-Mere. In totaal ruimden zij in 2018 **3.200 kg** zwerfvuil.

Haaltert

Elke vrijdag ruimt een van onze ploegen in Haaltert. Dit ging van start in juli 2018. In 6 maanden tijden ruimden zij **1.450 kg** zwerfval.

Eenmalige opdrachten

De teams van Zorgzame Buurt kunnen ook opgeroepen worden voor eenmalige ruimacties. In 2018 gebeurde dat onder andere bij **Dender Noord en in Ninove.**

GROOT FRUIT

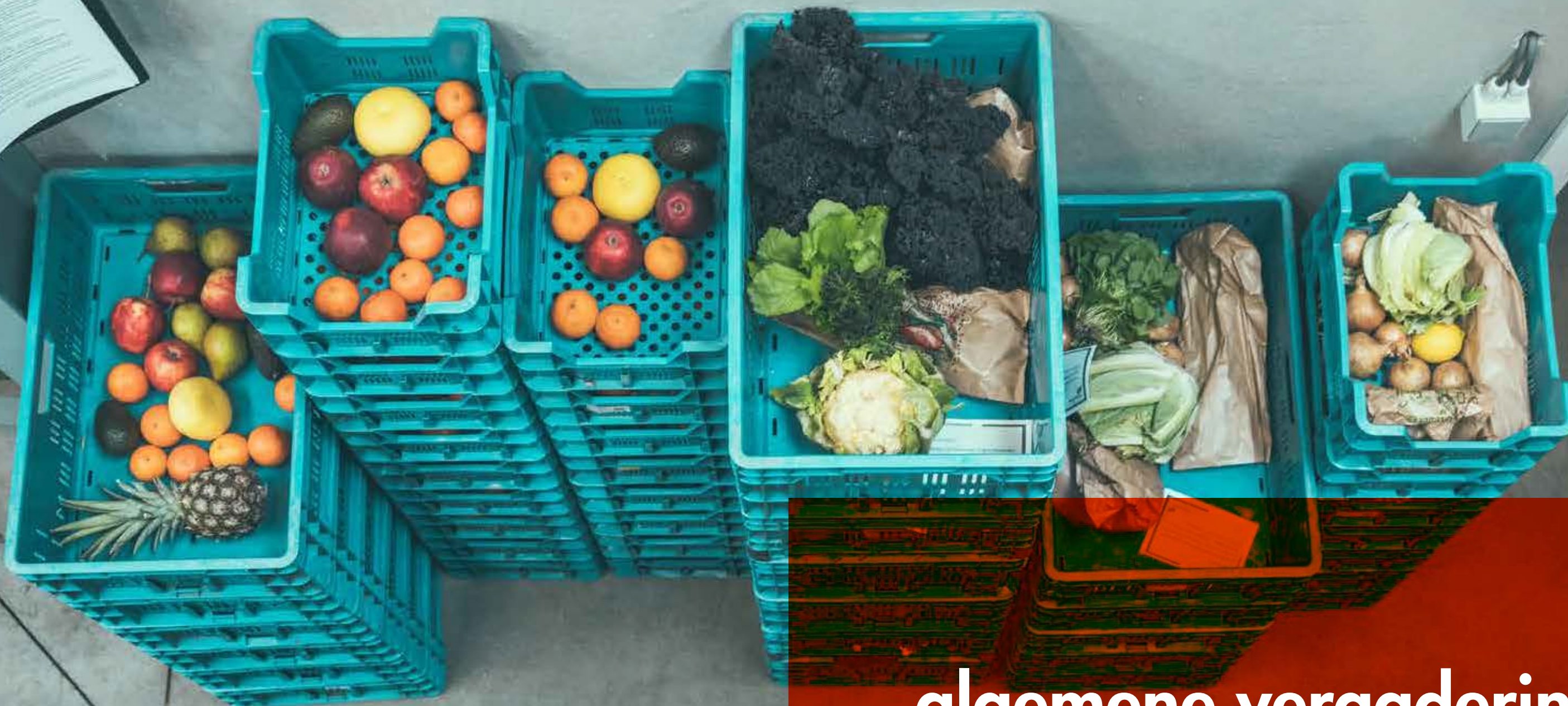
KLEIN FRUIT

MINI FRUIT

GROOT GROENTEN

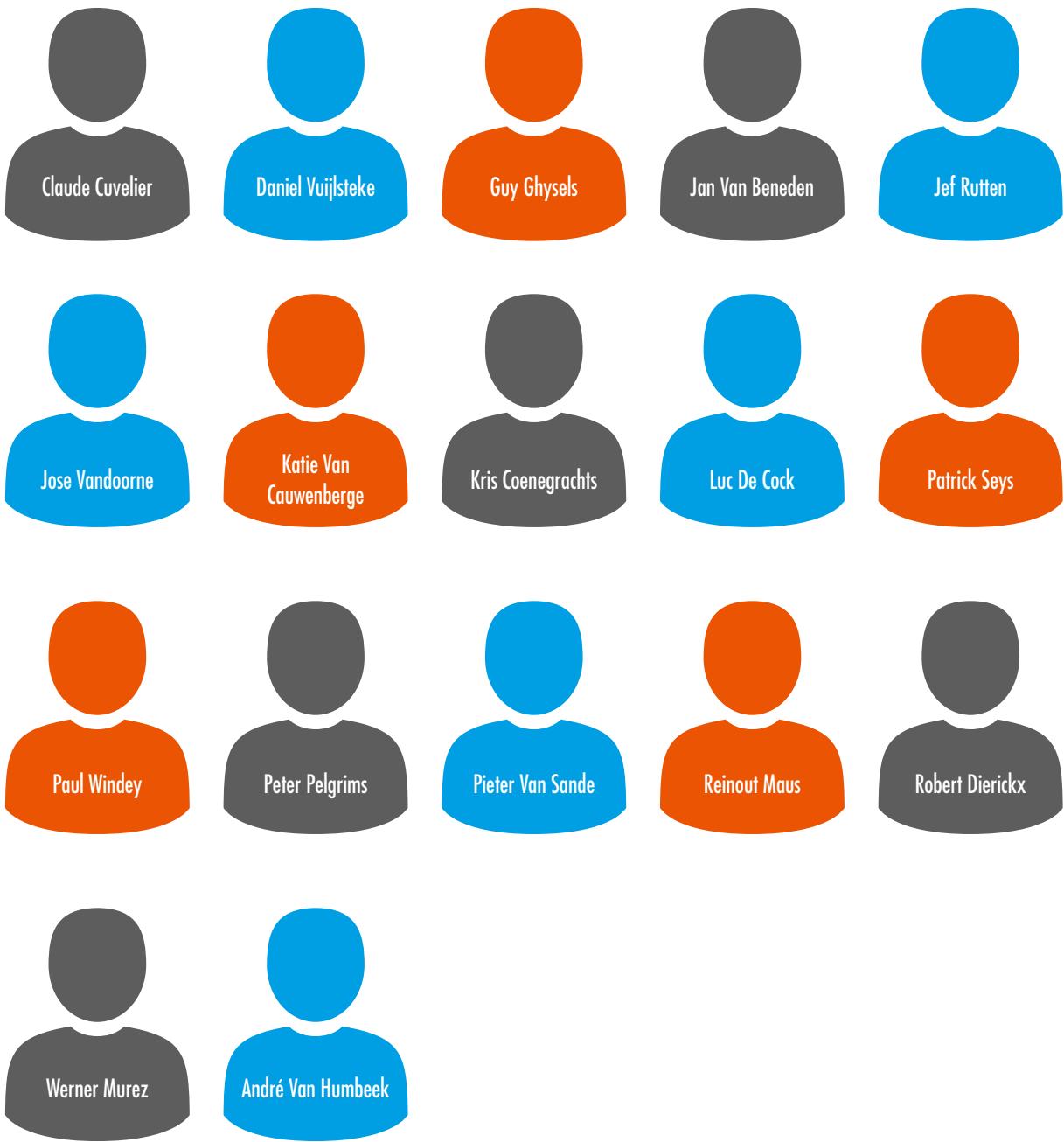
KLEIN GROENTEN

MINI GROENTEN



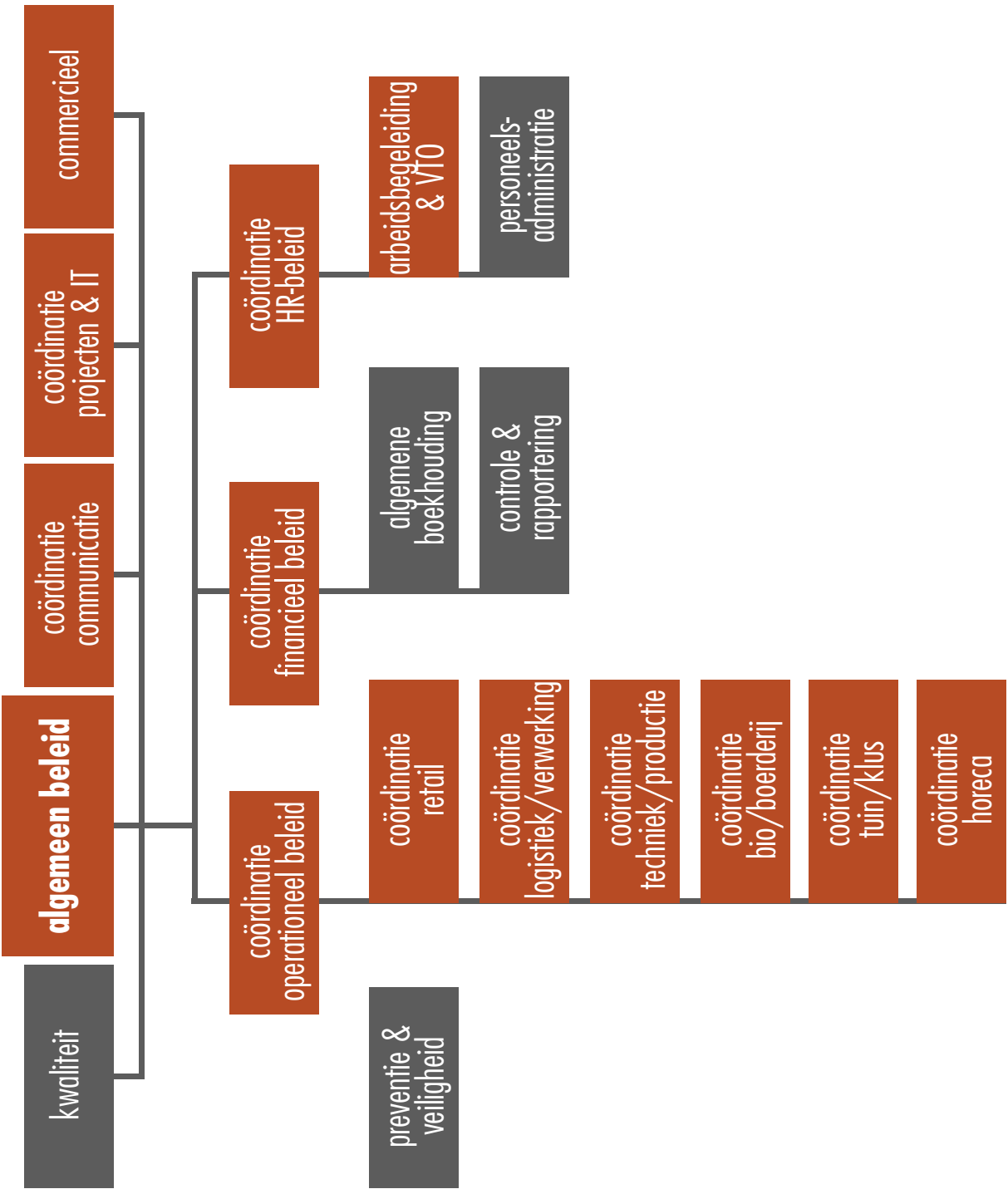
algemene vergadering
organisatiestructuur

algemene vergadering



organisatiestructuur

Ateljee vzw vormt met De Loods vzw uit Aalst een **personele unie**. Dit betekent dat raad van bestuur en management gemeenschappelijk zijn. Beide organisaties samen stellen meer dan 550 mensen tewerk.



notities

notities



De Loods
Ons werk maakt sterk

De Loods vzw | Industrielaan 28 bus 8, 9320 Erembodegem
053 78 82 64 | info@deloodsvzw.be | www.deloodsvzw.be