



De Loods vzw Activiteitenverslag 2020

www.ateljeevzw.be


De Loods
Ons werk maakt sterk



2020: een bewogen jaar

De **coronacrisis** tastte het hart van onze missie aan, verwoord in onze baseline: "Ons werk maakt sterk". Door de lockdown moesten we een periode de werking van onze afdeling tuin en klus, zorgzame buurt stopzetten. De medewerkers van restaurant De Brug werden het zwaarst getroffen. Als "essentiële winkel" kon De Boerderij verder werken.

Al snel beseften we dat we **voeling** moesten **houden met onze medewerkers** die niet aan het werk konden. Er werden verschillende initiatieven genomen: regelmatige belrondes door de medewerkers van de personeelsdienst, een leuke postkaart ...

De situatie werd op de voet gevolgd. Bij beslissingen over (gedeeltelijke) heropstart was het **bewaken van de gezondheid van onze medewerkers** cruciaal.

Ondertussen (9 juni 2021) is ook het restaurant opnieuw kunnen van start gaan. Het was hartverwarmend om te zien hoe gretig onze medewerkers het werk hervatten, zeker gelet op de extra maatregelen die we moesten nemen in het kader van Corona. Wij willen dan ook hen in de eerste plaats bedanken om de moed erin te houden en er opnieuw te staan om het verhaal van De Loods mee vorm te geven.

Een verhaal met vele uitdagingen.

Maar de manier waarop we deze crisis aanpakten en doorstonden, mede dankzij een doeltreffend beleid in het verleden, illustreert dat we geen uitdagingen uit de weg gaan.

Ons werk maakt sterk.



Kris Coenegrachts
Voorzitter
De Loods vzw



Tom Wauters
Algemeen directeur
De Loods vzw



Cathy

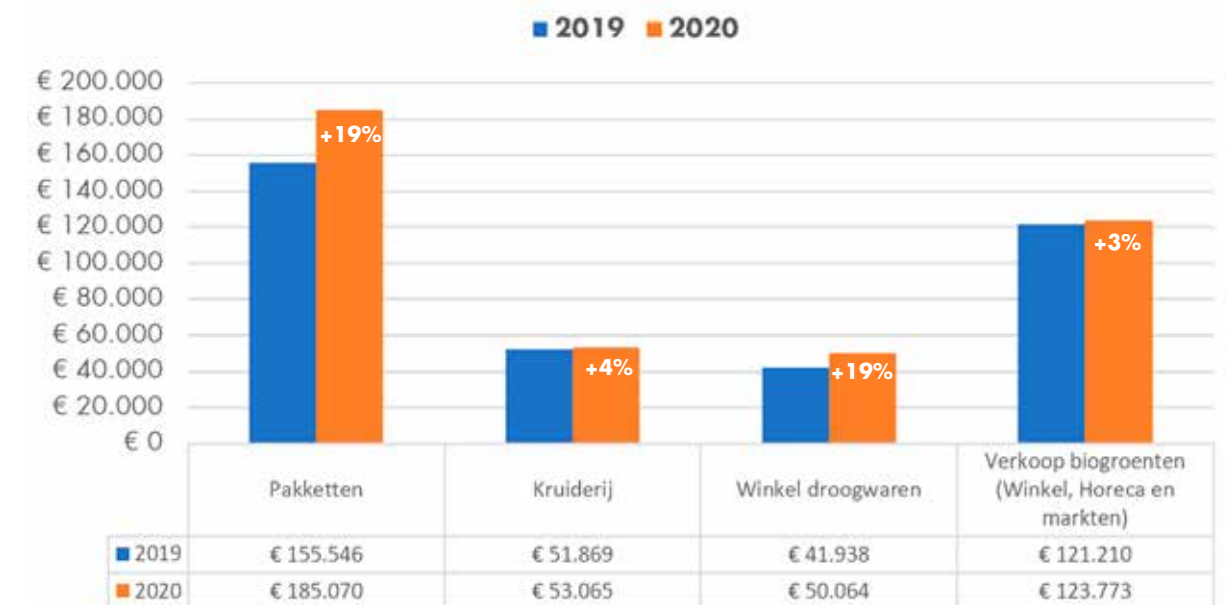
Medewerker De Boerderij

Intussen ben ik al 14 jaar aan de slag op De Boerderij. Op medisch advies kon ik niet langer bij Familiehulp aan de slag blijven en moest ik op zoek naar licht aangepast werk. In De Boerderij zijn mensen met een uiteenlopende problematiek aan de slag. In het begin was dat niet altijd evident maar intussen heb ik me aangepast en werk ik hier heel erg graag. Ik ben gestart in de keuken maar momenteel werk ik in de winkel. Elke vrijdag sta ik ook op de markt in Gentbrugge. Met de vaste klanten heb ik een band opgebouwd wat erg leuk is. Door het coronavirus heb ik 7 weken thuis gezeten. Met mijn zwak immuunsysteem en kon ik geen risico's nemen. Tijdens de lockdown merkte ik dat sommige klanten begonnen te hamsteren. Plots kwamen er klanten van overal om een grote hoeveelheid groenten in te slaan. Ook waren er mensen die de grote winkels wilden mijden en zo bij ons terecht kwamen.



De Boerderij

De Boerderij fungeerde tijdens de lockdowns als een **“essentiële winkel”** en kon dus open blijven. De crisis had voor gevolg dat mensen veel tijd hadden en een bezoek aan De Boerderij als een uitstap werd gezien. De crisis deed **meer mensen ook lokaal en bio kopen**. Dit verklaart de **positieve evolutie voor 2020**.



- Omzet pakketten: stijging 19%
- Omzet (droogwaren) winkel: 19% gestegen.
- Omzet bio-groenten, met 3% is gestegen.
De stijging is hier minder tastbaar, omdat wij amper leveringen aan de horeca hebben gedaan omdat die gesloten was. De handhaving is te danken aan de Lokaalmarkt Gentbrugge en de losse bestellingen van de Voedselteams.
- Omzet Kruidenij 4% gestegen. Is wonderwel een meevaller, omdat onze plantendagen en opendeurdag niet mochten doorgaan. Plantenbeurzen, tuindagen ... zoals in Beervelde zijn eveneens omwille van corona niet doorgaan.

Omzet De Boerderij 1^e trimester (jan-apr)

	2019	2020	2021
Pakketten	€ 57.039	€ 57.454	€ 62.518
#groentepakketten*	3270 stuks	4266 stuks	4163 stuks
#fruitpakketten*	2503 stuks	3113 stuks	3267 stuks
#Totaal pakketten*	5773 stuks	7379 stuks	7430 stuks
Kruidenij	€ 23.229	€ 25.815	€ 17.411
Winkel droogwaren	€ 14.461	€ 17.102	€ 18.253
Verkoop biogroenten (alles behalve pakketten. Winkel, horeca en markten)	€ 41.246	€ 36.726	€ 41.122

* zonder Lokaalmarkt, soeppakketten en aardappelpakketten

De consument ontdekt het belang van de korte keten



Bruno Eeman, coördinator De Boerderij:

De Boerderij kon zijn werking verder zetten en de medewerkers zijn aan de slag gebleven. Enkel mensen met het statuut arbeidszorg waren tijdens de eerste lockdown thuis.

Mensen hebben ‘Korte Keten’ ontdekt.

Tijdens de eerste lockdown was er veel interesse voor hoevetoerisme. Veel nieuwe klanten vonden de weg naar onze Boerderij. Door de extra drukte werden de grenzen van onze capaciteit behaald. Wij werden geconfronteerd met moeilijk haalbare deadlines. Dit heeft ons verplicht om processen te herbekijken (pakketten, bijbestellingen, winkelorganisatie). Door kleine ingrepen, rationalisering en informatisering, hebben wij ervoor gezorgd dat onze productieflows vandaag veel vlotter zijn geworden.

Onze relatie met de **Voedselteams** werd verder uitgebouwd. We leveren inmiddels aan Halle en Wetteren. We zetten volop in op aankoop van **losse bestellingen**. De pakketten maken 25% van de omzet uit. Losse bestellingen 75%.

Lokaalmarkt Gent is een groter succes dan Lokaalmarkt Aalst. We verwezenlijken 2,5x meer omzet op Lokaalmarkt Gent. Nieuw is de **webwinkel** van Lokaalmarkt. Deze bestellingen zijn goed voor 30% van de omzet.

Nieuwe initiatieven

De Boerderij schakelde over op een **nieuw kassasysteem**. Het systeem garandeert een vlottere afhandeling van klantenbestellingen en is veel gebruiksvriendelijker voor onze winkel- en kassamedewerkers.

Naast de traditionele groente-, fruit- en aardappelpakketten lanceerden we een **soeppakket** en een **fruitpakket met enkel inlands fruit**. Het laatste is een groot succes op de Lokaalmarkt.

In september hebben we onze eerste **plukdagen** georganiseerd. Elke eerste zaterdag van de maand kunnen klanten hun groenten zelf oogsten. Dit werd sterk gesmaakt door onze klanten. Omwille van de tweede lockdown zijn de volgende plukdagen niet kunnen doorgaan.

We zien ook dat er nieuwe klanten op afkomen. Ze maken kennis met **kleinschalige en duurzame landbouw, korte keten**. Op die manier bouwen we onze community verder uit.

De eerste plukdagen lokten heel wat pluklustigen.



Investeringsen

In 2020 hebben we een vierde **tunnelserre** aangekocht. Dit laat toe om vroeg in het seizoen groenten te telen en te oogsten voor onze pakketten.

We schaften ook een **warmtetafel** (15m lang) voor de kruidenrij aan. Deze wordt gebruikt voor de opweek van onze vruchtgewassen (tomaten, paprika's, aubergines ...).



Rony

Medewerker De Boerderij

Op De Boerderij ben ik een allround tuinier. In mijn job mag ik zowel oogsten, maaien als planten. Wat ik het liefste doe? Met machines aan de slag gaan. Ik hou van het buitenwerk. In een fabriek werken is niets voor mij. Je staat daar een hele dag op dezelfde vierkante meter met een grote klok in het zicht waarop je de uren ziet voorbij slepen. Hier voel ik me goed en zijn ze ook tevreden van mij. Ik heb groene vingers en ik leer ook gemakkelijk bij.



A man with dark hair and a beard, wearing a bright yellow short-sleeved button-down shirt, is smiling and holding a small green seedling with soil in his hands. He is standing in front of a modern greenhouse with dark grey panels and a wooden frame. The greenhouse is filled with various types of leafy vegetables, including red and green chard, growing in black plastic trays. In the background, there are green trees and a clear sky.

Corentin

Medewerker De Boerderij

Ik doe vooral administratief werk maar spring ook bij waar nodig. Zo help ik bij het samenstellen van de groente- en fruitpakketten. De variatie maakt mijn job interessant. Het aanleren van nieuwe zaken vind ik leuk. Ik groei graag in mijn job. Ook het medisch aspect van planten fascineert mij enorm.

Tuin & Klus

De lockdown duurde minder lang voor de medewerkers van de afdeling Tuin & Klus maar **corona zorgde voor** een aantal **operationele uitdagingen** waar we zo goed mogelijk hebben op geanticipeerd.



Karel Schotsaert, coördinator Tuin & Klus:

Vervoer was een van de problemen. We konden gelet op de maatregelen maar een beperkt aantal medewerkers vervoeren. Daarom startte een deel van de medewerkers rechtstreeks op bij de werf. Op die manier konden de meeste opdrachten toch uitgevoerd worden.

Het was een uitdaging voor iedereen om te werken met inachtneming van de regels.

Gemeenschappelijk materiaal werd iedere keer ontsmet na gebruik. Er werd in vaste ploegen gewerkt, op die manier kon bijna iedereen in zijn bubbel blijven. De refter werd afgesloten, de koffie en pauze moesten buiten of in het magazijn genuttigd worden. Op de werf was het bij slecht weer zoeken om iedereen op een veilige manier te laten pauzeren. Soms moest er met een mondkapje gewerkt worden, gelukkig was dit maar een beperkte periode.

Karel: *De medewerkers hebben zich zeer bereidwillig en constructief opgesteld om de werkomgeving zo veilig mogelijk te houden, ondanks de inspanningen die ze hiervoor moesten leveren. Een dikke pluim om deze moeilijke periode toch met glans te doorstaan.*

Manuel

Medewerker Tuin & Klus

Het buitenwerk ligt mij. Het is ook leuk om op zoveel verschillende plaatsen te komen. Er zijn klanten die speciaal naar ons vragen omdat ze ons kennen en vertrouwen. Mijn collega en ik zijn heel erg goed op elkaar ingespeeld. We begrijpen elkaar zonder woorden. Tijdens de coronacrisis was ik 5 weken technisch werkloos. Een welgekomen rust vond ik dat niet. Ik heb sowieso weinig nood aan verlof, ik ben het liefst van al aan de slag. In het verleden heb ik 20 jaar in een transportbedrijf gewerkt. Een hoog werkritme is mij dus niet vreemd. In het begin van de crisis hadden enkele klanten het moeilijk om afstand te houden maar intussen is dat erg verbeterd en heeft iedereen zich aangepast.



Germaine

Medewerker Het Restaurant

12 jaar al werk ik met veel plezier in De Brug. Mijn hart ligt bij koken. Ook in het weekend kook ik veel maar dan vooral Afrikaanse gerechten. Ik kom uit een groot gezin en was het al gewoon om voor grote groepen te koken. Hier in De Brug heb ik al veel bijgeleerd en ervaring opgedaan. De coronaperiode was moeilijk. Het is vooral de onzekerheid die het lastig maakt. Ook voor mijn kinderen was het niet evident, ze durfden me zelfs niet meer knuffelen. Omdat het restaurant gesloten was, heb ik een tijdje in de keuken van De Boerderij gewerkt. Ze konden daar mijn kookervaring goed gebruiken voor het maken van pickles. Ik ben enorm blij dat ik weer in De Brug aan de slag ben. Het contact met de klanten heb ik erg gemist. Veel van onze vaste klanten zijn oudere waarvan we momenteel niet weten of ze nog in goede gezondheid zijn.



Het Restaurant

De horeca werd voor **lange tijd gesloten**. We laten onze medewerkers zelf aan het woord.



Dirk Devos, vlinder kok Het Restaurant:

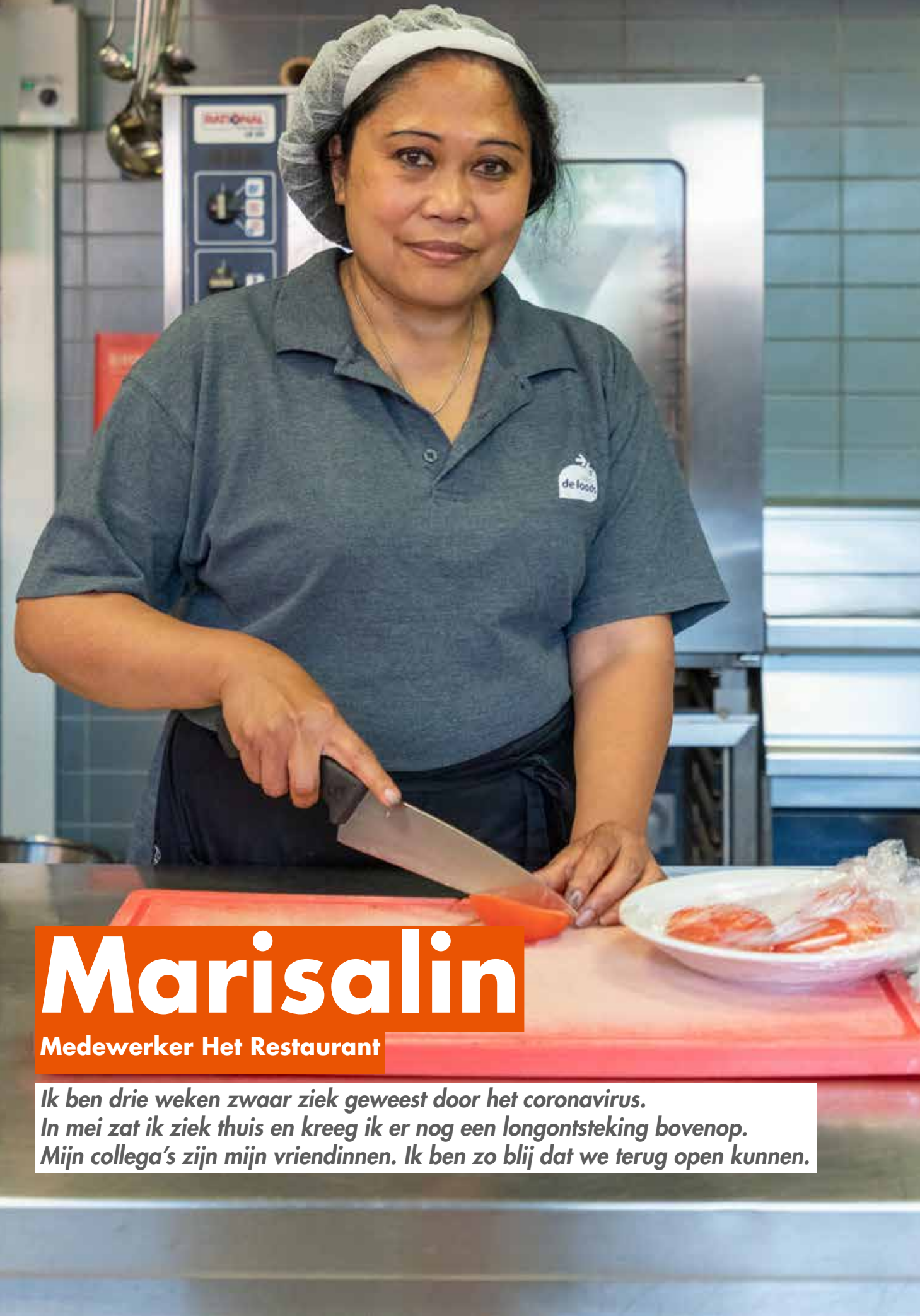
Onze medewerkers moesten het tijdens onze sluiting met 40% minder inkomsten doen wat verre van evident is. Ook het belang van sociaal contact mag je niet onderschatten. Enkelingen voelden zich tijdens de lockdown enorm opgesloten. Als je op een klein appartement woont en niet buiten komt, is het begrijpelijk dat je het heel moeilijk krijgt. Maar ze zijn allemaal erg gemotiveerd om er weer in te vliegen.



Gandi

Medewerker Het Restaurant

Ik werk bijzonder graag met mensen. Ik spreek makkelijk mensen aan en maak al graag eens een grapje. Je moet het leven niet te serieus nemen. Het hier en nu, dat is het belangrijkste. Ik heb vroeger ook nog in andere restaurants gewerkt maar nergens is de sfeer zo gemoedelijk zoals hier. Omdat we met vaste shiften werken, is het ook niet zo stresserend. Toen ik technisch werkloos was, heb ik elke dag zo'n 10 km gewandeld. De klanten en de collega's heb ik erg gemist. Mensen komen ook naar hier voor het sociaal aspect. Voor mij is mijn werk niet zomaar een job, het betekent zoveel meer.



Marisalin

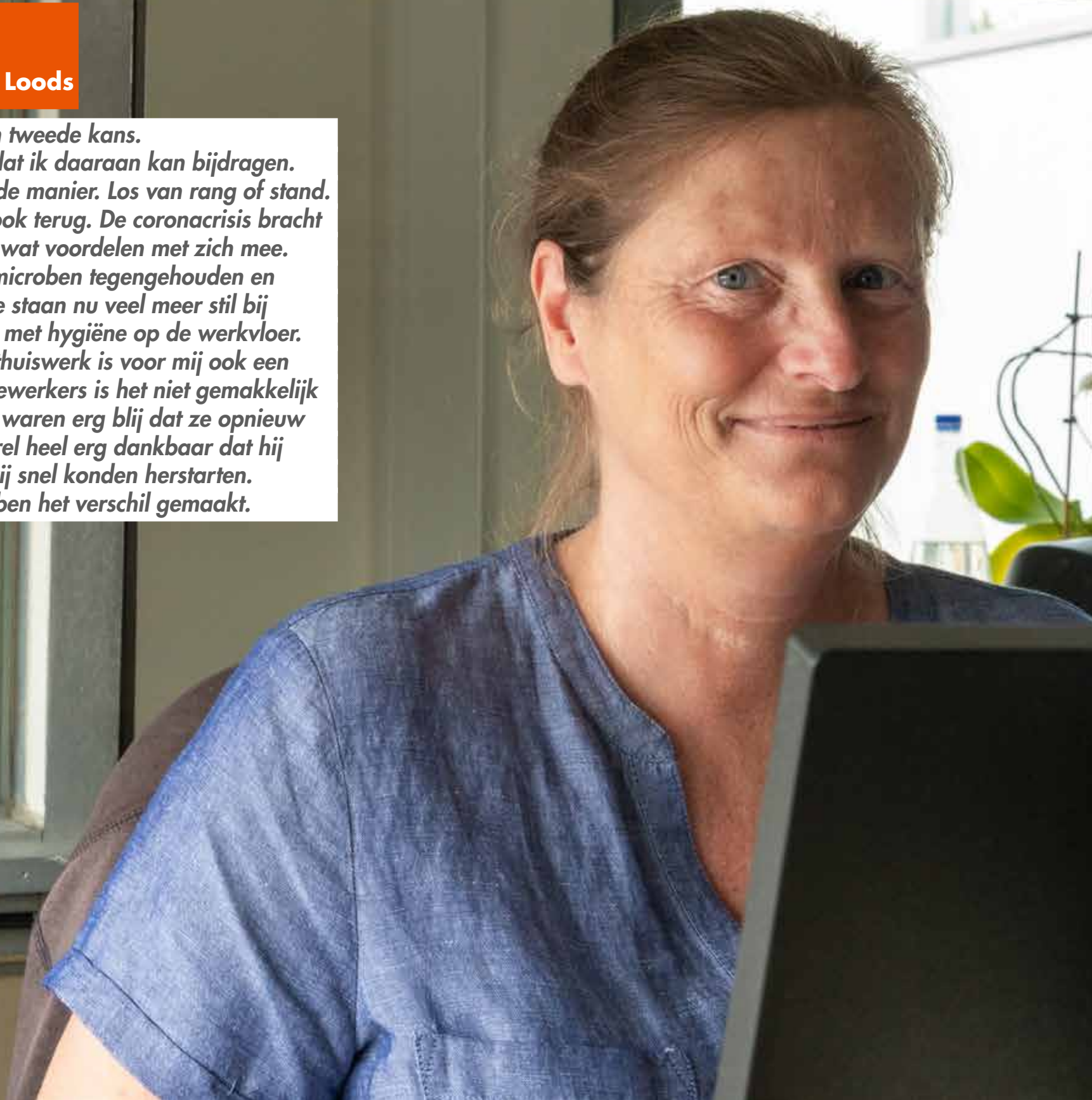
Medewerker Het Restaurant

Ik ben drie weken zwaar ziek geweest door het coronavirus. In mei zat ik ziek thuis en kreeg ik er nog een longontsteking bovenop. Mijn collega's zijn mijn vriendinnen. Ik ben zo blij dat we terug open kunnen.

Sofie

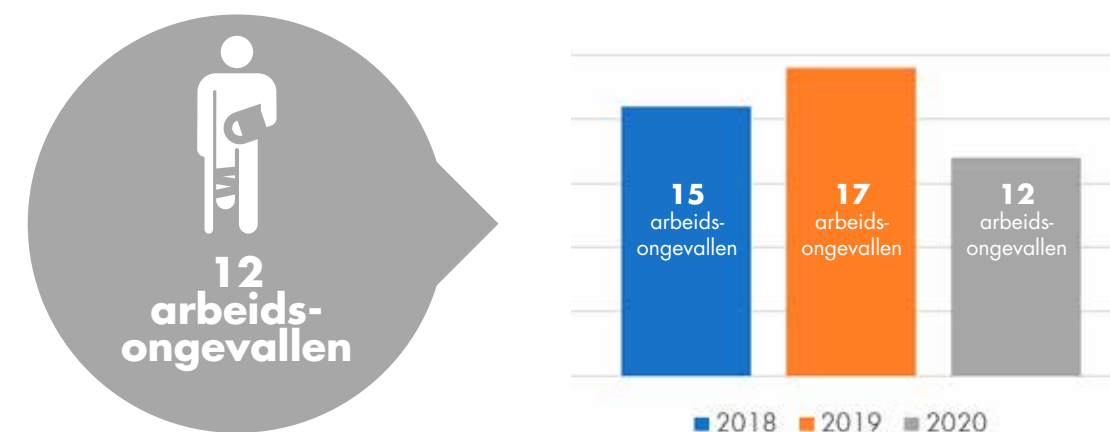
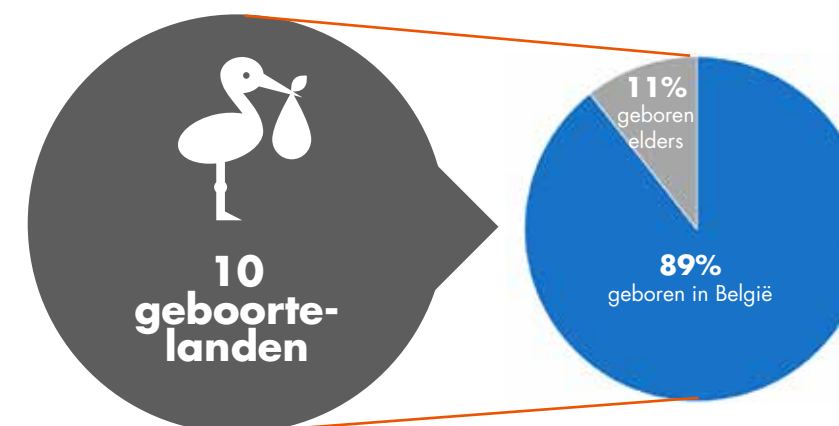
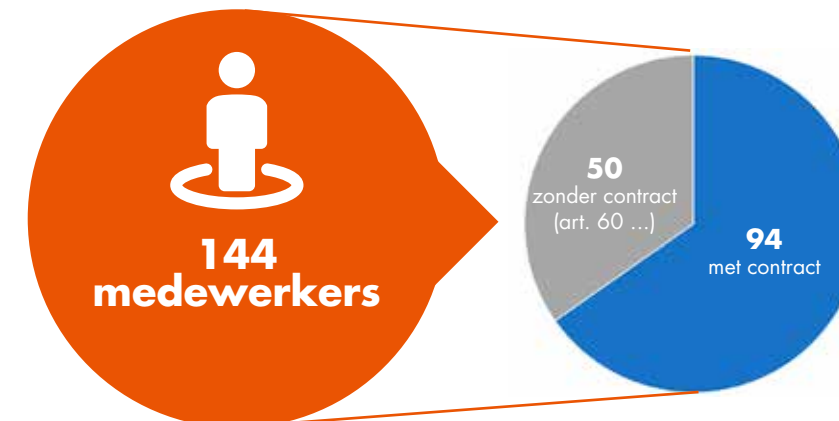
Management assistant De Loods

In De Loods krijgen mensen een tweede kans. Het geeft mij een goed gevoel dat ik daaraan kan bijdragen. Ik behandel iedereen op dezelfde manier. Los van rang of stand. Als je respect geeft, krijg je er ook terug. De coronacrisis bracht naast de gekende nadelen ook wat voordelen met zich mee. Zo heeft het mondkapje alle microben tegengehouden en ben ik nooit ziek geworden. We staan nu veel meer stil bij de manier waarop we omgaan met hygiëne op de werkvloer. De combinatie van bureau- en thuiswerk is voor mij ook een positief gevolg. Voor onze medewerkers is het niet gemakkelijk om thuis in isolatie te zitten. Ze waren erg blij dat ze opnieuw aan de slag konden. Ik ben Karel heel erg dankbaar dat hij ervoor gezorgd heeft dat we vrij snel konden herstarten. Zijn inzet en gedrevenheid hebben het verschil gemaakt.





HR-beleid



2020: aandacht voor het welzijn van de medewerkers

In De Loods kenden we relatief minder tijdelijke werkloosheid en hadden we minder last van de lockdowns. We hebben het geluk dat we buitenwerk verrichten (Tuin & Klus, Zorgzame Buurt, De Boerderij) en de winkel in De Boerderij was een essentiële winkel die open mocht blijven. Er kon dus nog redelijk regelmatig gewerkt worden, met uitzondering van Het Restaurant De Brug.



Werner Leemans, coördinator personeelsdienst:

We waren bezorgd om onze medewerkers en hielden regelmatig belondes. Tijdens de lockdown belden we iedere medewerker gemiddeld tweewekelijks op. In het totaal voerden we ongeveer 1.000 telefoongesprekken. We merkten dat de coronacrisis toch een grote impact had. Jammer genoeg moesten we afscheiden nemen van een medewerker die afgleed in alcoholverslaving en overleed. Dat was een zware domper voor de arbeidsbegeleiding en had toch heel wat impact.

De impact op het personeel van Het Restaurant was het grootst. De duurtijd van de tijdelijke werkloosheid woog enorm door. Arbeidsbegeleidster Griet ging bij de mensen aan de voordeur eens langs om met de medewerkers een coronaproof gesprek te voeren.

De medewerkers van onze resto's beseften wel dat de globale horecasector de zwaarste klappen kreeg, dat er heel wat zaken failliet gingen en heel wat mensen hun werk verloren. Zij hadden de zekerheid na de crisis opnieuw aan de slag te kunnen in De Brug.

Leerrijk, confronterend en motiverend

Voor de arbeidsbegeleiding was het een leerrijke, terzelfdertijd confronterende, vooral motiverende ervaring. **Leerrijk** omdat lacunes in essentiële vaardigheden om te (over)leven in de moderne samenleving in de verf werden gezet zoals o.a. digitale vaardigheden of de taalbeheersing. Het zijn inzichten waarmee we dan ook effectief aan de slag kunnen.

Confronterend daar de gesprekken een unieke inkijk gaven in de, soms zeer moeilijke, persoonlijke levens van medewerkers die men normaal enkel in een werksetting ontmoet. **Motiverend** omdat de lockdown het belang van onze werking meer dan ooit in de verf zette. De leuze 'ons werk maakt sterk' kreeg een nog diepere betekenis!

(foto postkaart met legende): In de lockdownperiode hielden we contact met de medewerkers en stuurden we o.a. deze postkaart.



Leren en ontwikkelen

corona-gerelateerde activiteiten

485 uren

2020



Véronique Hoefman, leren & ontwikkelen:
In dit bijzondere jaar spendeerden we heel wat tijd voor opleidingen en toolboxen met betrekking tot de Coronamaatregelen. Kwamen onder meer aan bod: sociale afstand, hoe je mondkapje correct gebruiken, handhygiëne. Maar ook items zoals het correct gebruiken van beschermingsmiddelen, het ontsmetten van werkmateriaal en voertuigen, het Coronaproof inrichten van een werkpost ... werden regelmatig herhaald aan de hand van toolboxes.

Bij iedere heropstart werden de **toolboxes** herhaald, deden we een **“coronarondgang”** door het gebouw. Naast de droge materie van de toolboxes lanceerden we een **kwisvraag rond een corona-issue** op het werkoverleg. Op die manier konden we de maatregelen op een ludieke manier onder de aandacht houden en de gewijzigde COVID-richtlijnen duiden.

opleidingen

945 uren

2020

Bij De Loods is er een **jonge ploeg van verantwoordelijken**. Zij krijgen het eerste jaar een **omvangrijk opleidingspakket** aangeboden: basiscursus begeleider op de werkvloer, veiligheid voor operationele leidinggevendenden ...

De meer ervaren instructeurs **verfijnden** verder hun expertise door het volgen van vaktechnische opleidingen in buitenlucht zoals modules in kader van attestering fytiologie, het behalen van een attest kettingzaag en hoogtewerker.



Véronique Hoefman, leren & ontwikkelen:
Daarnaast organiseerden we begin 2020 rondtafelgesprekken met alle coördinatoren, verantwoordelijken en arbeidsbegeleiders. Onderwerp van de gesprekken: het geactualiseerde alcohol- en drugsbeleid binnen De Loods. Kwamen onder meer aan bod: wat zijn de wettelijke verplichtingen, hoe vertalen we die verplichtingen in ons beleid, wie neemt welke rol in de uitgeschreven procedure, hoe kunnen we het vermoeden van problematisch gebruik bespreekbaar maken, enz.

Bij de doelgroepmedewerkers lag de nadruk op **werkplekleren**. Heel af en toe mochten we groepsopleidingen organiseren die de persoonlijke ontwikkeling van het individu vooropstellen (bewust omgaan met geld, de kracht van diversiteit in een team en veilig omgaan met sociaal media).

Alcohol en drugsbeleid

BASISPRINCIPES: VERBODEN – NULTOLERANTIE

Op de werkvloer en tijdens werkgerelateerde activiteiten
Onder invloed zijn, gebruik, bezit of verkopen van:

- Alcohol en alcoholhoudende dranken
- Illegale drugs en medicatie

Overtreding van het basisprincipe	Stappen ALTIJD te zetten met HR	Stappen bij de specifieke overtreding
Vermoeden van onder invloed zijn of gebruik van alcohol	Verantwoordelijken bespreken het vermoeden met de betrokken persoon. Wanneer de betrokkene een gevaar betekent voor zichzelf of derden wordt hij/zij verwijderd van de werkvloer . Een registratieformulier wordt opgesteld.	Bij discussie, afname van alcoholtest mogelijk. Bij weigering, gaat men er veiligheidsshalve van uit dat er sprake is van alcoholmisbruik (= positieve test). In hoogste nood (bv bij agressie) kan de politie worden ingeschakeld.
Vermoeden van onder invloed zijn of gebruik van illegale drugs of medicatie	Het disfunctioneren van de betrokkene wordt schriftelijk vastgelegd door HR via aangekend schrijven. Een afsprakennota wordt opgesteld gekoppeld aan een evaluatiemoment binnen een afgesproken termijn (1-3 maand). Indien de doelstellingen tijdens de opvolgingsperiode gunstig worden beoordeeld = geen verdere maatregelen.	Drugtest enkel mogelijk op initiatief van arts. Bij het vinden van drugs op de werkvloer of tijdens de uitvoering van het werk, zal de politie gecontacteerd worden. In hoogste nood (bv bij agressie) kan eveneens de politie worden ingeschakeld.
Chronisch en acuut misbruik van alcohol en/of drugs en medicatie	Indien opvolgingsperiode niet gunstig wordt beoordeeld, wordt een nieuw aangekend schrijven en afsprakennota opgesteld gekoppeld aan mogelijke sancties en evaluatie van de objectieven (1-3 maand)	In geval van geen gedragsverbetering en weigering van testen of deelname aan hulpverleningsaanbod kunnen de sancties gradueel toenemen : - Mondelinge verwittiging - Aangekend schrijven - Schorsing zonder loon - max 3 werkdagen - Ontslag

Joris

Medewerker Zorgzame Buurt

Ik ben logistiek medewerker, chauffeur maar ik help ook zwerfvuil ruimen. Je wandelt daarbij erg veel en dat is goed voor mijn slechte rug. Omdat ik chauffeur ben, moet ik altijd ook terug stappen naar de bestelwagen. Ik doe dus enorm veel kilometers op een dag. De sfeer tussen de collega's zit hier goed. Ik kom met iedereen overeen. De coronacrisis legde onze job beperkingen op. Zo mogen er maar 4 mensen mee in de bestelwagen in plaats van 9. Ik moet hierdoor veel meer op en af rijden. Maar we passen ons aan en doen door.

Verbinding

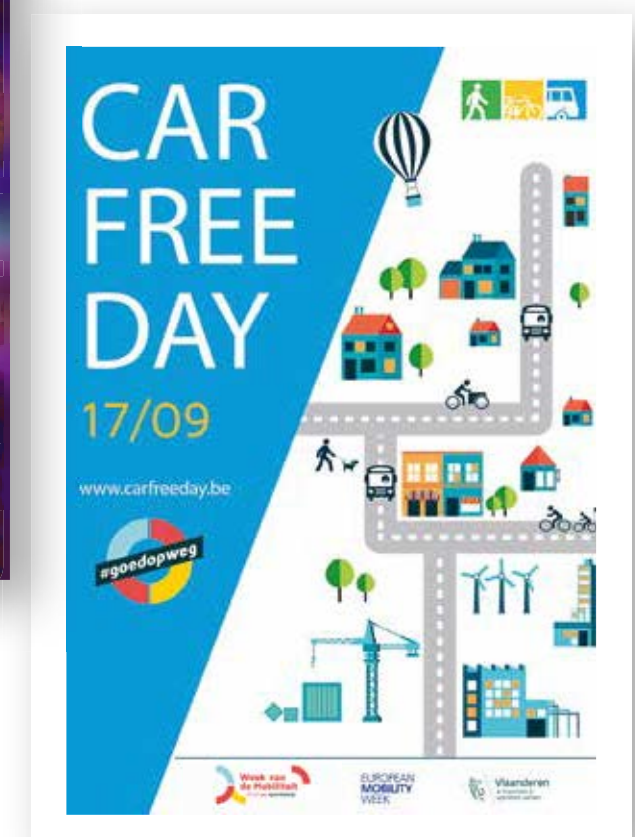
In januari organiseerden we het **personeelsfeest**.

Thema: Boogie Wonderland met dragqueens én heel wat feestelijke animo.

In september hielden we naar jaarlijkse gewoonte een activiteit in het kader van de

Week van de Mobiliteit. Hiermee willen we zoveel mogelijk medewerkers #goedopwegzetten met het promoten van onze duurzame mobiliteitsbeleid.

Traditioneel krijgt iedereen ook een sportief geschenk (= een hip fietslicht) en een gezonde hap, namelijk een smakelijke bio-appel van de Boerderij De Loods.





Peter

Medewerker De Boerderij

11 jaar ben ik al aan de slag in De Boerderij. Ik ben gestart in de serre maar ik heb geen groene vingers. Momenteel doe ik administratief werk en maak ik tekeningen van de planten voor in de catalogus. Schrijven en tekenen doe ik bijzonder graag. Ook maak ik gedichten. Ik voel me perfect gelukkig hier in dit maatwerkbbedrijf. Er wordt rekening gehouden met mijn problemen. Tussen mijn arbeidsbegeleidster Griet en ik botert het goed. In de coronacrisis was ik in het begin erg bang. Ik heb dan ook een paar maanden thuis gezeten. Thuis was ik vooral bezig met andere talen en culturen. De Chinese cultuur fascineert mij mateloos. Ik kan me alleen niet vinden in de manier waarop ze omgaan met het klimaat en de mensenrechten.

Rudy

Medewerker Zorgzame Buurt

Het zwerfvuil ruimen geeft mij enorm veel voldoening. Voor mij is het geen werk maar echt een hobby. Toen ik werkloos was, heb ik geen rust genomen maar heb ik gewoon doorgedaan. 181 zakken vuilnis op 5 dagen heb ik verzameld. Rusten is niets voor mij. Ik ben iemand die houdt van actie. Thuis heb ik niemand meer maar mijn collega's voelen voor mij als familie.

Onze middelen goed gebruiken

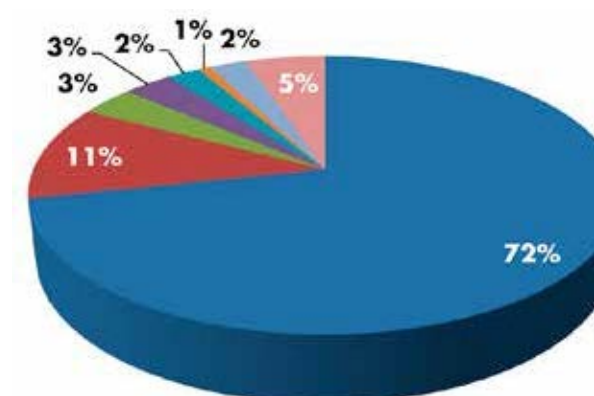
Waar haalt De Loods vzw haar middelen vandaan?

De Boerderij
Tuin & Klus
Restaurant
Andere
Subsidies



Waar gaan de middelen van De Loods vzw naartoe?

Personeelskosten
Omzetkosten
Huisvestingskosten
Secretariatskosten
Transportkosten
Promotiekosten
Materiaal & werkingskosten
Investeringskosten



Alle middelen worden geïnvesteerd in onze tewerkstellingsprojecten.

In 2020 stonden op het programma:

- Tuinmachines
- Airco De Boerderij
- Bestelwagens

Inzetten op talenten



Tom Wauters, algemeen directeur:

We willen in de toekomst, nog meer dan vroeger, inzetten op de talenten die aanwezig zijn in onze organisatie en op de verdere ontwikkelen van deze talenten, zowel bij de medewerkers en de leidinggevenden. Onze teams moeten groeien en sterker inzetten op interne samenwerking. Op die manier creëren we meer betrokkenheid. Dit kan alleen in een sfeer van open communicatie en door het meer inzetten op community en de ecosystemen. Samenwerking met externe partijen is bij dit laatste cruciaal.

Dankzij samenwerking met externe partners groeide onze organisatie:

denk maar aan de enclavewerking die we opzetten met Maaat en de samenwerking met Krinkels.



Annemie

Boekhouding De Loods

Ik doe al 18 jaar de boekhouding bij De Loods. Sinds Ateljee De Loods heeft overgenomen is er veel veranderd. De werking loopt nu veel meer gestructureerd. Door de coronacrisis was ik één van de eerste die thuis werkte. Het voordeel is dat je minder gestoord wordt en meer gedaan krijgt op een dag. De keerzijde is dat je je collega's mist. De angst om besmet te worden zat erin maar ik heb me hier op de werkplek altijd veilig gevoeld. Karel zorgde ervoor dat alle corona maatregelen strikt nageleefd worden. Het dragen van een mondkapje kan lastig zijn maar je beschermt jezelf en de ander ermee.



fotografie: Iwein De Keyzer, Bruno Eeman



De Loods

Ons werk maakt sterk

De Loods vzw | Industrielaan 28 bus 8, 9320 Erembodegem
053 78 82 64 | info@deloodsvzw.be | www.deloodsvzw.be